



RESOLUCIÓN NO. 010 DE 2023

“Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 010 de 2023, expedido en el marco del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos”

LA UNIVERSIDAD LIBRE

En cumplimiento de las obligaciones emanadas del Contrato de Prestación de servicios No. 357 de 2023, suscrito entre la Universidad Libre y la Comisión Nacional del Servicio Civil, la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011, el Decreto Ley 760 de 2005, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto Ley 407 de 1994, el Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019, su Anexo y Modificatorios, y

CONSIDERANDO

ANTECEDENTES

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante **Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019**, modificado por los Acuerdos Nos. 2100 del 28 de septiembre de 2021, 23 del 01 de febrero de 2022 y 30 del 17 de febrero de 2022 y el Anexo del Acuerdo de Convocatoria y su modificatorio, estableció las reglas del proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa del **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC-**, identificado como **Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos**.

La aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 31.790.273, se inscribió al Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos, para el empleo de Nivel Técnico Denominación: Técnico Administrativo, Grado: 13, Código: 3124, identificado con código OPEC No. 169828.

El 19 de agosto de 2022 se publicaron en la página de la CNSC: www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, los resultados definitivos de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, a cargo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas¹, en la cual, la aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** obtuvo resultado de **ADMITIDO**.

¹ Contrato de Prestación de Servicios No. 104 de 2022, objeto “ADELANTAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC-, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 - INPEC



La Universidad Libre en cumplimiento de lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, inició Actuación Administrativa a través del Auto No. 010 del 08 de noviembre de 2023 *“Por el cual se inicia una actuación administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos por parte de la aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO**, en el marco del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos”*

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado a la señora **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** el 07 de noviembre de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el 08 de noviembre de 2023 hasta el 22 de noviembre de 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, la señora **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO**, NO ejerció su derecho de defensa y contradicción.

MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA

El artículo 30 de la Ley 909 de 2004 dispone que *“Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. (...)”*

En el marco de los Procesos de Selección Nro. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos y Entidades del Orden Nacional 2020-2, la CNSC adelantó la Licitación Pública No. LP- 001 de 2023, la cual fue adjudicada a la Universidad Libre.

Por tanto, la CNSC suscribió Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, con la Universidad Libre, el cual tiene por objeto: *“REALIZAR LAS ETAPAS CORRESPONDIENTES A PRUEBAS ESCRITAS, DE EJECUCIÓN Y VALORACIÓN DE ANTECEDENTES HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES, PARA PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 – INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2”.*

ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2, DESDE LA ETAPA DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES”



La cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, establece a cargo de la Universidad Libre, entre otras, la obligación específica que reglón seguido se detalla: **“OBLIGACIONES: I. DEL CONTRATISTA, (...) ESPECÍFICAS (...) 26. Iniciar y resolver las actuaciones administrativas tendientes a generar la exclusión de algún aspirante admitido sin el cumplimiento de alguno de los requisitos mínimos establecidos por el MEFCL o las normas constitucionales, legales y reglamentarias del empleo al cual se encuentra concursando, que se identifique durante el desarrollo de las etapas contratadas para este proceso de selección.** (Subrayado fuera de texto).

CONSIDERACIONES PARA DECIDIR

La aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** ostentaba el estado de **ADMITIDO** en etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, motivo por el cual continuó en las siguientes etapas del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos; en consecuencia, fue citada a la aplicación de las Pruebas Escritas realizadas el día 06 de agosto de 2023. Posteriormente se constató que la aspirante, asistió a aplicación de Pruebas Escritas y obtuvo un puntaje APROBATORIO, razón por la cual continuó en la siguiente fase del concurso correspondiente a la Prueba de Valoración de Antecedentes, en cuyo desarrollo fueron analizados nuevamente los documentos aportados por la aspirante, evidenciándose que presuntamente no cumple con el requisito mínimo de estudio.

El punto 5 del numeral 7.2. del artículo 7º **“REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN”** del Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019, modificado por el Acuerdo No. 30 del 17 de febrero de 2022, estableció que los participantes del presente concurso de méritos están en la obligación de:

“(...) 5. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo seleccionado, los cuales se encuentran establecidos en el MFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”

Con fundamento en lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, procede la Universidad Libre a decidir la actuación administrativa iniciada mediante Auto No. 010 de 2023, respecto de la aspirante relacionada en el acápite de antecedentes del presente Acto Administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la revisión de los documentos aportados por la señora **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** al Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos, confrontándolos con los requisitos previstos en el empleo para el cual concursó, identificado con el código OPEC No. 169828, determinando su cumplimiento o no.



- Se establecerá si procede o no la exclusión de la aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos, con sustento en el análisis descrito en el inciso anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019, modificado por los Acuerdos Nos. 2100 del 28 de septiembre de 2021, 23 del 01 de febrero de 2022 y 30 del 17 de febrero de 2022 y el Anexo del Acuerdo de Convocatoria y su modificatorio.

PERFIL DEL EMPLEO CÓDIGO OPEC 169828

Los requisitos mínimos establecidos para el empleo identificado con el código OPEC 169828, son los siguientes:

Estudio: Título de FORMACION TECNICA PROFESIONAL en NBC: ADMINISTRACION ,O, NBC: BIBLIOTECOLOGIA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS ,O, NBC: COMUNICACION SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES ,O, NBC: CONTADURIA PUBLICA ,O, NBC: DERECHO Y AFINES ,O, NBC: DISEÑO ,O, NBC: ECONOMIA ,O, NBC: EDUCACION ,O, NBC: INGENIERIA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES ,O, NBC: INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES ,O, NBC: INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES ,O, NBC: PSICOLOGIA ,O, NBC: PUBLICIDAD Y AFINES ,O, NBC: SALUD PUBLICA ,O, NBC: SOCIOLOGIA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES.

Experiencia: Nueve (9) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA

Alternativas

Estudio: Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: DISEÑO ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: PUBLICIDAD Y AFINES ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: BIBLIOTECOLOGIA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: PSICOLOGIA ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: EDUCACION ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: SOCIOLOGIA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: ADMINISTRACION ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: CONTADURIA PUBLICA ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: ECONOMIA ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: INGENIERIA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: COMUNICACION SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES ,O, Aprobación de Tres(3) Años de PROFESIONAL en NBC: DERECHO Y AFINES.

Experiencia: Seis (6) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA

ANÁLISIS DEL CASO CONCRETO



Teniendo en cuenta los requisitos mínimos establecidos en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales MEFCL, transcritos en la OPEC, la Universidad Libre realizó la verificación de los documentos aportados por la aspirante en la plataforma SIMO, al presente Proceso de Selección, encontrando los siguientes en el ítem de estudio:

| FOLIO | INSTITUCIÓN | PROGRAMA | OBSERVACIONES |
|-------|---|--|---|
| 1 | POLITÉCNICO SUPERIOR DE COLOMBIA | DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTROS | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 2 | FEDIS | CONGRESO REGIONAL SOBRE INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 3 | DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL | ENCUENTRO DE SECRETARIOS DE DESARROLLO SOCIAL CONSTRUYENDO EQUIDAD PARA COLOMBIA DESDE LAS REGIONES | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 4 | ICONTEC | SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN DE LA CALIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 5 | TECNOLÓGICA AUTÓNOMA DEL PACIFICO | DIPLOMADO HERRAMIENTAS PARA LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN POLÍTICAS PÚBLICAS | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 6 | CORPORACIÓN DÍA DE LA NIÑEZ | ENCUENTRO INTERNACIONAL DE JUEGO, EDUCACIÓN Y LUDOTECAS | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 7 | F&C CONSULTORES | SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACIÓN HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN PRESUPUESTAL EN EL MUNICIPIO DE TULUÁ | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 8 | COMFANDI | PROYECTO DE SALUD FINANCIERA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 9 | F&C CONSULTORES | SEMINARIO ACTUALIZACIÓN GESTIÓN FINANCIERA PÚBLICA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |



| FOLIO | INSTITUCIÓN | PROGRAMA | OBSERVACIONES |
|-------|---|--|---|
| 10 | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | PRODUCCIÓN DE DOCUMENTOS COMERCIALES | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 11 | UNIVERSIDAD LIBRE | ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO | No es válido, toda vez que no corresponde al nivel de formación académica requerido por el empleo. |
| 12 | UNIVERSIDAD LIBRE | SEMINARIO TALLER INTERNACIONAL DE MANEJO DE ESTRATEGIA EMPRESARIAL | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 13 | F&C CONSULTORES | SEMINARIO TALLER ACTUALIZACIÓN EN CONTABILIDAD PÚBLICA Y TESORERÍA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 14 | INSTITUTO TÉCNICO EDUCANDO A COLOMBIA | SEMINARIO TALLER SOBRE CIERRE FISCAL DE LA VIGENCIA 2009 | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 15 | F&C CONSULTORES | SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN NUEVA REGLAMENTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN ESTATAL | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 16 | UNIVERSIDAD LIBRE Y CORDES | FORMULACIÓN DE PROYECTOS Y MANEJO DE LA METODOLOGÍA MGA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 17 | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA | COMPETENCIA LABORAL EN LA NORMA FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 18 | ICONTEC | DIPLOMADO GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9000:2000 | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 19 | ICONTEC | FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS EN CALIDAD | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |



| FOLIO | INSTITUCIÓN | PROGRAMA | OBSERVACIONES |
|-------|---|--|---|
| 20 | CONSEJO MUNICIPAL DE ARCHIVO | TALLER ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DE TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 21 | CAPACITACIÓN Y EVENTOS A & R LTDA. | SEMINARIO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 22 | CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN | SEMINARIO-TALLER RÉGIMEN DE CONTABILIDAD PÚBLICA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 23 | UCEVA | SEMINARIO IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA EL ESTADO COLOMBIANO (MECI 1000: 2005) DE MANERA COMPLEMENTARIA CON LA NORMA TÉCNICA DE CALIDAD EN LA GESTIÓN PÚBLICA (NTCGP 1000:2004) | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 24 | ALTHVIZ & CÍA CONSULTORES LTDA. | SEMINARIO-TALLER AUDITORÍAS INTERNAS DE CALIDAD ISO 9001:2000 | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 25 | DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y ESCUELA SUPERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | CONGRESO NACIONAL E INTERNACIONAL DE CONTROL INTERNO | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 26 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | DIPLOMADO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 27 | CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA | FORO LEY DE CONTRATACIÓN ESTATAL | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 28 | INAP | SEMINARIO-TALLER EL SANEAMIENTO CONTABLE PÚBLICO Y SU SOSTENIBILIDAD | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |



| FOLIO | INSTITUCIÓN | PROGRAMA | OBSERVACIONES |
|-------|---|--|---|
| 29 | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA | CURSO FUNDAMENTACIÓN ÉTICA Y VALORES HUMANOS | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 30 | INSTITUTO TÉCNICO EDUCANDO A COLOMBIA | SEMINARIO TALLER NUEVA LEY DE CARRERA ADMINISTRATIVA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 31 | PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN, CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN Y UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA | SEMINARIO ACTUALIZACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA Y RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES DE LAS ENTIDADES TERRITORIALES | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 32 | USAID Y CASALS & ASSOCIATES INC. | CONVERSATORIOS JEFES DE CONTROL INTERNO DEL VALLE DEL CAUCA | No es válido, toda vez que corresponde a una modalidad académica diferente a la solicitada por el empleo. |
| 33 | UNIVERSIDAD LIBRE PEREIRA | INGENIERO COMERCIAL | No es válido, toda vez que el Núcleo Básico del Conocimiento - NBC de la disciplina académica presentada no se encuentra previsto(a) dentro de la OPEC. |
| 34 | ESCUELA MERCANTIL | BACHILLER COMERCIAL | No es válido, toda vez que no corresponde al nivel de formación académica requerido por el empleo. |
| 35 | COLEGIO COMFAMILIAR | EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA | No es válido, toda vez que no corresponde al nivel de formación académica requerido por el empleo. |

Los folios Nos. 1 al 10 y 12 al 32, allegados en el apartado de formación, corresponden a Cursos de Educación Informal que no pueden ser tenidos como válidos para dar cumplimiento al requisito de formación del empleo, puesto que estos pertenecen a una modalidad diferente a la solicitada por la OPEC (educación formal).



Así las cosas, en el numeral 2.1.1. del Anexo del Acuerdo de Convocatoria, se haya la diferenciación entre educación formal e informal, así:

“b) Educación Formal: Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducente a grados y títulos (Ley 115 de 1994, artículo 10)”

Mientras que, la Educación informal, en el mismo numeral, es definida como:

“d) Educación Informal: Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y solamente darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 o la norma que lo modifique o sustituya. Toda promoción que se realice, respecto de esta modalidad deberá indicar claramente que se trata de educación informal y que no conduce a título alguno o certificado de aptitud ocupacional. (artículo 5.8 del Decreto 4904 de 2009, compilado en el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).”

De otra parte, los folios Nos. 11, 34 y 35 tampoco son susceptibles de validación en la etapa de Requisitos Mínimos, puesto que corresponden a títulos obtenidos en un nivel de formación diferente al solicitado por la OPEC, la cual requiere un Título de Formación Técnica Profesional en alguno de los Núcleos Básicos de Conocimiento citados dentro del Requisito de estudio previamente referido.

Respecto de los niveles de educación, el artículo 11 de la Ley 115 de 1994 dispone lo correspondiente a la caracterización por niveles hasta la educación media, así:

“ARTÍCULO 11. NIVELES DE LA EDUCACIÓN FORMAL. La educación formal a que se refiere la presente Ley, se organizará en tres (3) niveles:

- a) El preescolar que comprenderá mínimo un grado obligatorio;
- b) La educación básica con una duración de nueve (9) grados que se desarrollará en dos ciclos: La educación básica primaria de cinco (5) grados y la educación básica secundaria de cuatro (4) grados, y
- c) La educación media con una duración de dos (2) grados.

La educación formal en sus distintos niveles, tiene por objeto desarrollar en el educando conocimientos, habilidades, aptitudes y valores mediante los cuales las personas puedan fundamentar su desarrollo en forma permanente.”



Mientras que, el Concepto 134521 de 2021 emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con relación a los niveles de educación superior refiere:

“De conformidad con la norma y jurisprudencia anteriormente señaladas, la educación superior está conformada por dos niveles: pregrado y posgrado.

El nivel de pregrado tiene, a su vez, tres niveles de formación:

- Nivel Técnico Profesional: relativo a programas Técnicos Profesionales, forma al estudiante en ocupaciones de carácter operativo e instrumental.*
- Nivel Tecnológico: relativo a programas tecnológicos, forma al estudiante en ocupaciones, programas de formación académica y de especialización.*
- Nivel Profesional: relativo a programas profesionales universitarios, forma en investigación científica o tecnológica; formación en disciplinas y la producción, desarrollo y transmisión del conocimiento.”*

Por último se observa que el folio No. 33 que corresponde al título de Profesional en Ingeniería Comercial, expedido por la Universidad Libre, con fecha de grado del 25/04/2003, **NO** resulta válido en la etapa de Requisitos Mínimos, por cuanto de conformidad con el Sistema Nacional de Información de Educación Superior, el Núcleo Básico de Conocimiento de la disciplina académica aportada es en Ingeniería Administrativa y afines, la cual no se contempla en ninguno de los NBC exigidos por el empleo, de manera que la formación profesional allegada tampoco satisface las condiciones para la aplicación de la Alternativa de Estudio establecida dentro de la OPEC en cuestión.

EXPERIENCIA

De conformidad con la documentación aportada por la aspirante en el ítem de experiencia en el aplicativo SIMO, la Universidad Libre, evidencia que la certificación laboral expedida por la ALCALDÍA MUNICIPAL DE TULÚA, en el cargo de Secretaria de Servicios Administrativos desde el 1/01/2008 hasta el 30/09/2008, es válido para el cumplimiento de requisito mínimo, pues acredita nueve (09) meses de experiencia relacionada.

No obstante, lo anterior, de conformidad con la normatividad vigente que rige el presente proceso de selección, para que la aspirante continúe con las demás etapas del concurso, se requiere que cumpla con ambos requisitos mínimos (estudio y experiencia), por tanto, después del análisis se concluye que no continúa en concurso.

Esto, en atención a lo establecido en el artículo 13 del Acuerdo de Convocatoria, que al respecto señala:

“ARTÍCULO 13. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. (...) Se aclara que la VRM no es una prueba ni un instrumento de selección, sino una condición obligatoria de orden constitucional



y legal, que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.

Los aspirantes que acrediten cumplir con estos requisitos serán admitidos al proceso de selección y quienes no, serán inadmitidos y no podrán continuar en el mismo. (Subrayado fuera de texto.)

En virtud de las consideraciones expuestas y habida cuenta que la señora **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** no acredita el requisito mínimo de estudio exigido por el empleo identificado con el código OPEC No. 169828, se evidencia que se encuentra incurso en la causal de exclusión del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos, consagrada en el punto 3 del numeral 7.3. del artículo 7º “REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN” del Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019, modificado por el Acuerdo No. 30 del 17 de febrero de 2022:

“7.3. Son causales de exclusión de este proceso de selección, las siguientes:

(...)

3. No cumplir o no acreditar los requisitos mínimos del empleo al cual se inscribió, establecidos en el MFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”

En consecuencia, la Universidad Libre excluirá a la aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO** del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Excluir del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos a la aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO**, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.790.273, conforme a las consideraciones expuestas en la parte motiva del presente Acto Administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO: Notificar la presente decisión, a la aspirante **ELIANA ALEJANDRA SÁNCHEZ TIJO**, a través del aplicativo SIMO², informándole que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, de conformidad con lo señalado en los artículos 74 y 76 de la Ley 1437 de 2011 (C.P.A.C.A.), escrito que se recibirá únicamente a través del mencionado aplicativo (SIMO).

² Numeral 1.1, literales d) y f), del Anexo del Acuerdo de Convocatoria No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019: “(...) con la inscripción el aspirante acepta que la comunicación y notificación de las situaciones o actuaciones administrativas que se generen en desarrollo de este proceso de selección, así como las reclamaciones y recursos de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005, se realice a través de SIMO (...)” “(...) Con su registro y/o inscripción, el aspirante acepta: (...) iii) que el medio de divulgación e información oficial para este proceso de selección, es el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarla permanentemente (...)



ARTÍCULO TERCERO: Comunicar el contenido de la presente Resolución, a la Asesora del Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos, Irma Ruiz Martínez, al correo electrónico iruiz@cncs.gov.co, o en la dirección Carrera 16 No. 96 – 64, Piso 7, Bogotá D. C., Colombia.

ARTÍCULO CUARTO: Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.unilibre.edu.co en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO QUINTO: La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

Dado en Bogotá D.C., a los veintidós (22) días del mes de diciembre del año dos mil veintitrés (2023).

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



JUAN CARLOS PEÑA MEDINA

Coordinador General - Proceso de Selección No. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos
UNIVERSIDAD LIBRE

Proyectó: Julián Pardo

Supervisó: Estefanía Carvajal M.

Auditó: Helen S. León Ortega - Coordinadora Jurídica y de Reclamaciones